

منظومة الحماية الاجتماعية  
سلطنة عمان  
فبراير 2024م



WORLD  
GOVERNMENTS  
SUMMIT 2024

# تغطية العمال غير العمانيين في منظومة الحماية الاجتماعية نظام الادخار





01



الموجهات  
الوطنية  
الدولية

02



تصميم  
منظومة  
الحماية

03



القوى  
العاملة  
غير  
العمانية

04



تصميم  
نظام  
الادفار

05

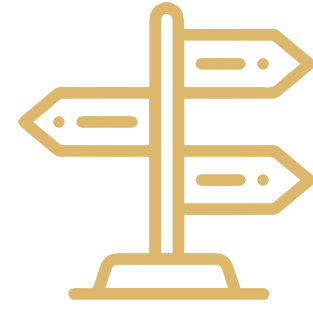


التوجهات  
المستقبلية

06



ما  
سيحققه  
نظام  
الادفار



01

# الموجهات الوطنية والدولية

## 1. التوجهات الوطنية لمنظومة الحماية الاجتماعية

“وتأكيداً على اهتمامنا بتوفير الحماية والرعاية، اللازمة لأبنائنا المواطنين؛ فقد وجَّهنا بالإسراع في إرساء نظام الحماية الاجتماعية؛ لضمان قيام الدولة بواجباتها الأساسية وتوفير الحياة الكريمة لهم وتجنبيهم التأثيرات التي قد تنجم عن بعض التدابير، والسياسات المالية، كما سنحرص على توجيه جزء من عوائد هذه السياسات المالية إلى نظام الحماية الاجتماعية؛ ليصبح بإذن الله تعالى مظلة وطنية شاملة لمختلف جهود وأعمال الحماية والرعاية الاجتماعية”

الخطاب السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله ورعاه بمناسبة العيد الوطني الخمسين المجيد

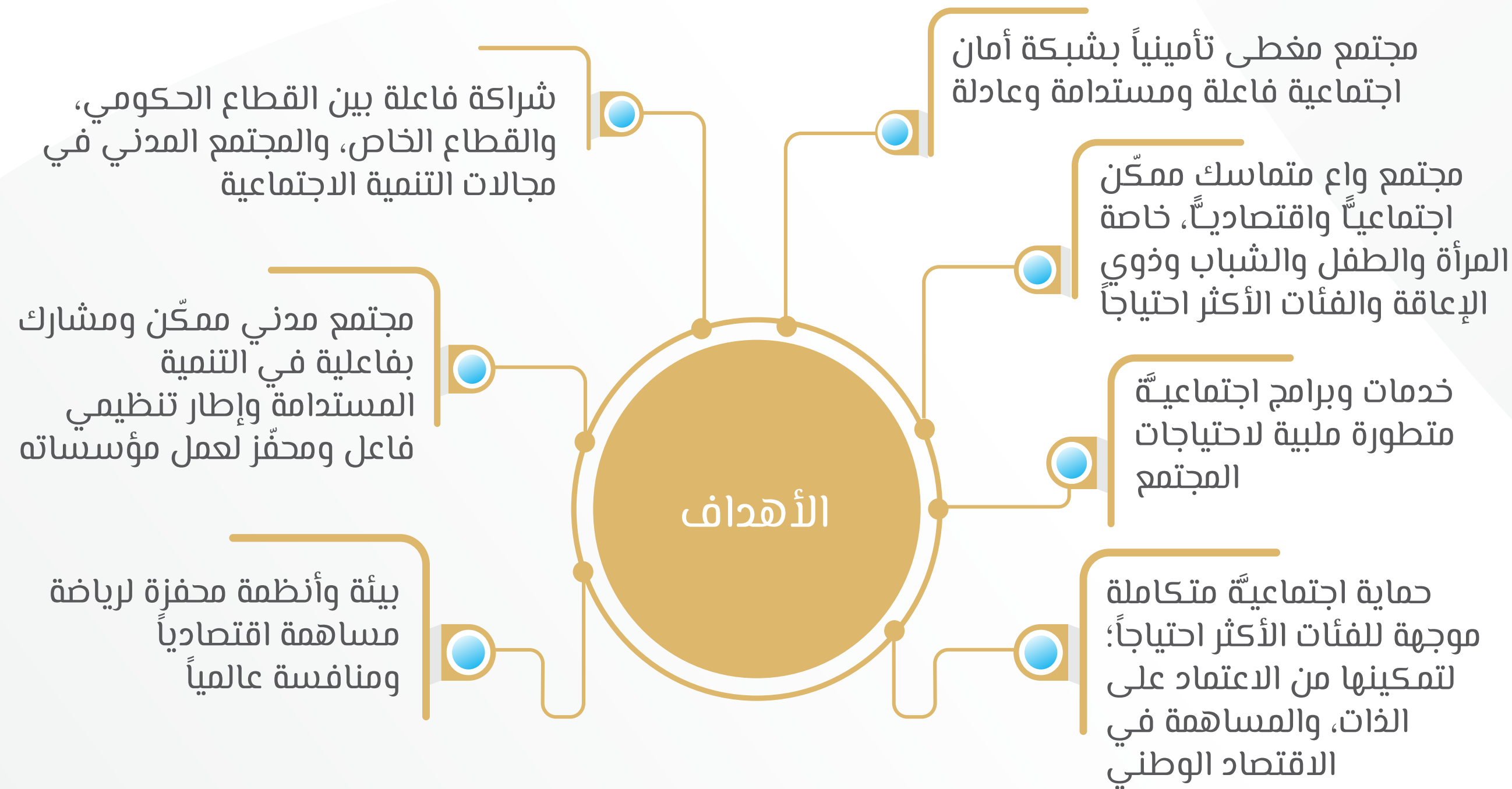
# 1. التوجهات الوطنية لمنظومة الحماية الاجتماعية



محور / مجتمع  
إنساني مبدي

أولوية / الرفاه  
والحماية الاجتماعية

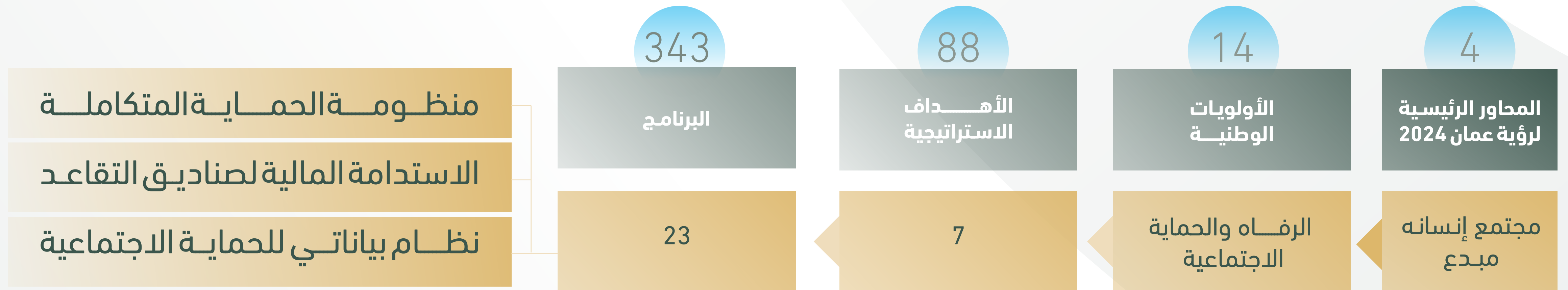
توجه / حياة كريمة  
مستدامة للجميع



# 1. التوجهات الوطنية لمنظومة الحماية الاجتماعية

العلاقة بين رؤية عمان 2040  
والخطة الخمسية العاشرة

الخطة العاشرة  
10<sup>th</sup> Plan (2021-2025)



# 1. التوجهات الوطنية لمنظومة الحماية الاجتماعية

## أهداف التنمية المستدامة





02

# تصميم منظومة الحماية الاجتماعية



## 1. تصميم منظومة الحماية الاجتماعية | مستويات التغطية في صندوق الحماية الاجتماعية



# 1. الهيكل العام لمنظومة الحماية الاجتماعية

برامج خدمات أو سياسات مقدمة من جهات أخرى	المستوى الأول برامج تأمين اجتماعي (قائمة على اشتراكات)	مستوى: أرضية الحماية منافع الحماية الاجتماعية (قائمة على إعادة التوزيع والتمويل الحكومي)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تمكين الفئات (المرأة ، ذوي الإعاقات،...)</li> <li>• سياسات التشغيل، التدريب والتأهيل</li> <li>• الرعاية الاجتماعية، التعليم ما قبل المدرسة</li> <li>• الاندماج الاقتصادي والاجتماعي</li> </ul> <p>(بالتعاون مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المدني والمسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص)، دور صندوق الحماية الاجتماعية ينحصر في تنسيق وربط الجهود لتحقيق الأهداف</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأمين كبار السن والعجز والوفاء (التقاعد)</li> <li>• تأمين إصابات العمل والأمراض المهنية</li> <li>• تأمين التعطل عن العمل / الأمان الوظيفي</li> <li>• تأمين إجازات الأمومة</li> <li>• تأمين الإجازات المرضية والإجازات الأخرى غير الاعتيادية</li> <li>• <b>التأمين الصحي الاجتماعي</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• منفعة كبار السن</li> <li>• منفعة الأشخاص ذوي الإعاقة</li> <li>• منفعة الأيتام والأرامل</li> <li>• منفعة الطفولة</li> <li>• <b>منفعة الباحثين عن عمل</b></li> <li>• <b>منفعة الأمومة</b></li> <li>• برنامج دعم دخل الأسر</li> </ul>
	المستويات الاضافية برامج التكميلية وبرنامج الادخار والدعم	(مبدئيا خارج الصندوق) منافع أخرى
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• البرنامج التكميلي للجهات يدار من قبل الجهات</li> <li>• برنامج الادخار</li> <li>• الدعم المالي وغير المالي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• السكن الاجتماعي، دعم فوائد القروض السكنية</li> <li>• توفير المعدات الطبية</li> <li>• دعم الخدمات الأساسية والمحروقات</li> <li>• الكوارث/ الحالات الطارئة</li> <li>• برامج التعليم</li> <li>• إعفاءات من الرسوم الحكومية</li> </ul>

## 3. برامج التأمين الاجتماعي | المستوى الأول: برامج التأمين الاجتماعي (الاشتراكات)

م	البرامج	الفئات	الاشتراك	
			العامل	جهة العمل
1	كبار السن والعجز والوفاة	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمانيين داخل سلطنة عمان وفي مجلس التعاون إلزامي</li> <li>العمانيين خارج سلطنة عمان وخارج سوق العمل المنظم اختياري</li> </ul>	7.5%	11.0%
2	إصابات العمل والأمراض المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمانيين داخل سلطنة عمان (يطبق بعد 3 سنوات على العمال غير العمانيين, يوليو 2026)</li> </ul>	0%	1.0%
3	الأمان الوظيفي	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمانيين داخل سلطنة عمان إلزامي</li> <li>والعمانيين خارج سلطنة عمان ومجلس التعاون اختياري</li> </ul>	0.5%	0.5%
4	إجازات الأمومة بعد سنة من إصدار القانون	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمانيين وغير العمانيين العاملين داخل سلطنة عمان</li> </ul>	0%	1%
5	الإجازات المرضية والإجازات الأخرى بعد سنتين من إصدار القانون	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمانيين وغير العمانيين العاملين داخل سلطنة عمان</li> </ul>	0%	1%
الإجمالي			8.0%	14.5%
			العامل	9%
			العمانيين وغير العمانيين (اختياري)	
			غير العمانيين (إلزامي)	
			نظام الإدخار	
			خلال 3 سنوات	
			من إصدار القانون (يوليو 2026م)	



03

# القوى العاملة غير العمالية

# المؤشرات الإحصائية للعمالة غير العمالية في سلطنة عُمان



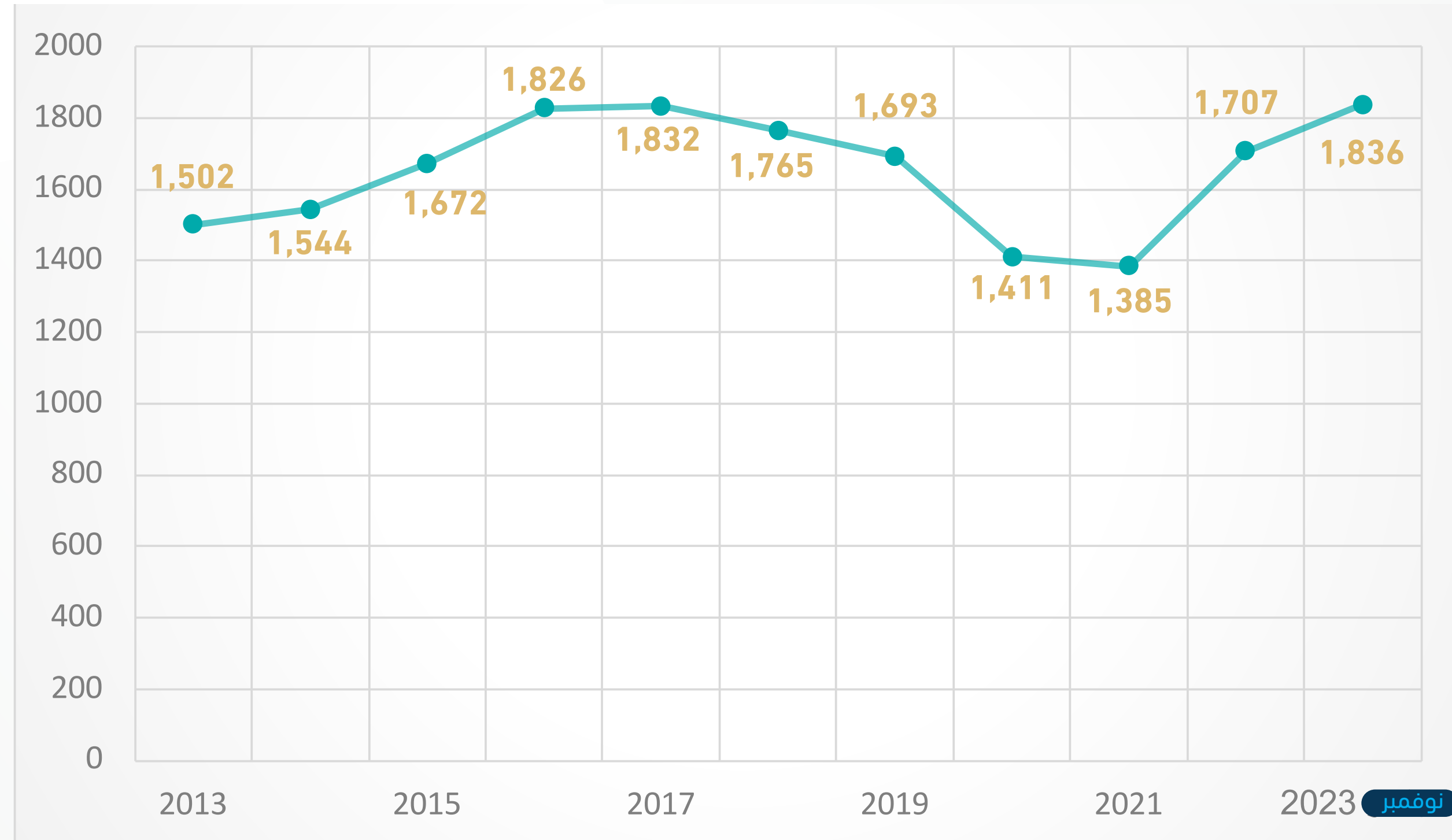
ملخص إحصائي عن العمالة غير العمالية في السلطنة نوفمبر 2023:

م	القطاع	الإجمالي	النسبة
1	الحكومي	42,836	2%
2	الخاص	1,456,040	79%
3	العائلي	337,194	19%
4	إجمالي العمال	1,836,070	100%

ملخص إحصائي عن القوى العاملة في القطاع الخاص نوفمبر 2023:

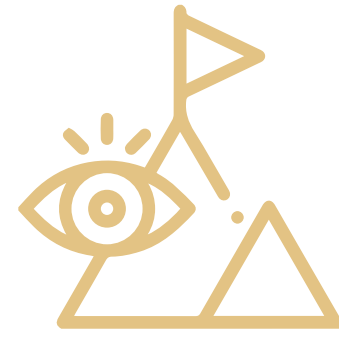
م	الجنسية	الإجمالي	النسبة
1	العُمانيون	251,907	15%
2	غير العُمانيين	1,456,040	85%
4	إجمالي العمال	1,707,947	100%

# أعداد العمالة غير العمالية (مليون) خلال الفترة من 2013 إلى نوفمبر 2023:



المصدر:

- التقرير الإحصائي السنوي 2023 الصادر عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات ، أغسطس 2023 ، بيانات 2022  
- النشرة الإحصائية الشهرية الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات ، يناير 2024



04

# تصميم نظام الادخار

## نظام الإِدْخَار ◀

### أهداف النظام:

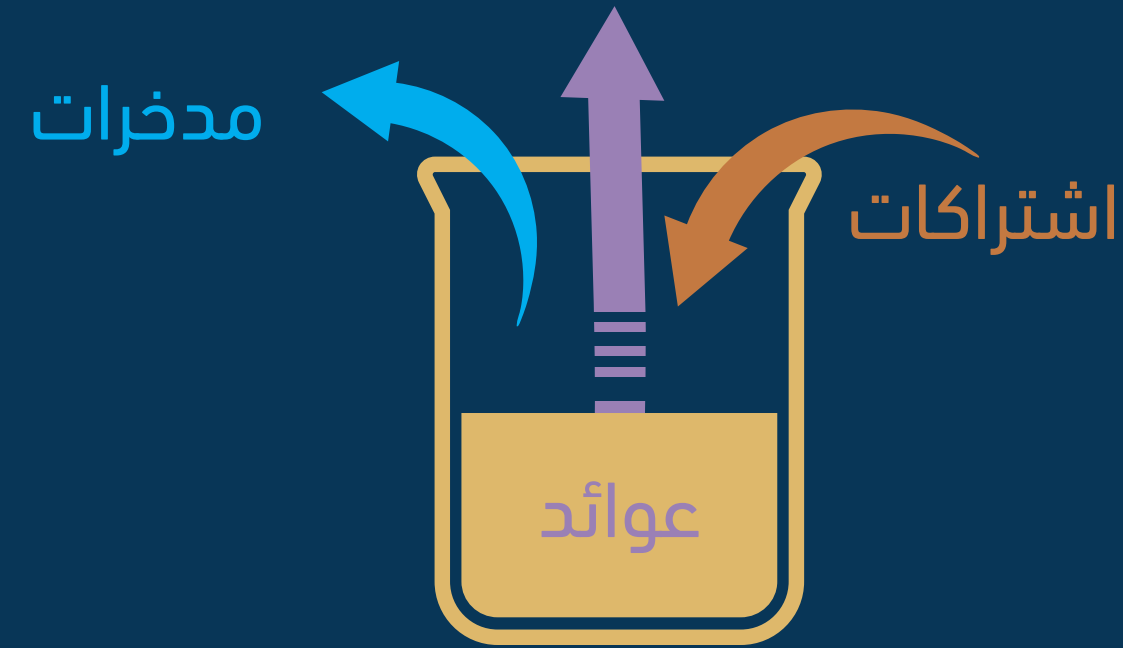
- يسهم في إكمال تطبيق مستويات منظومة الحماية الإجتماعية الموصى بها عالميا والتي تضمن تنوع مصادر المنافع التقاعدية والمخاطر المرتبطة بها.
- إضافة مستويات جديدة إلى جانب النظام الأساسي بما يمكن العامل وصاحب العمل من زيادة المزايا التقاعدية بدون إضافة أعباء مالية وعجوزات إكتوارية على الصندوق.
- تحسين مؤشرات السلطنة المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة.



## ◀ نظام الإِدخار

### أسس النظام:

• مبني على أساس الإِشتراقات المحددة بحيث تكون المنفعة المستحقة عبارة عن المبالغ المتراكمة من الإِشتراقات وعوائد إستثمارها (المدخرات) موزعة على مستويات إلزامية (كالعاملين الغير عمانيين) وإختيارية.



• يحل نظام الإِدخار محل منحة أو مكافأة نهاية الخدمة التي تصرف من جهة العمل لغير العمانيين.

## نظام الادخار:

### 01 اختياري

- **للعمانيين وغير العمانيين** ويمكن المساهمة مباشرة من قبل العامل أو جهة عمل العامل.
- المبالغ الادخارية تسدد في أي وقت من قبل المدخر أو جهة عمله **بشرط أن لا تقل عن 100 مائة ريال عماني في كل مرة**، وألا تزيد قيمتها السنوية على (12) اثني عشر ضعفا لسقف أجر الاشتراك لكل من المدخر وجهة العمل.
- **الضمانات** : الحد الأدنى لعوائد استثمار أموال نظام الادخار بنسبة (2%) اثنين في المائة سنويا،
- **احتياطي منفصل** يتعامل مع الحد الأدنى لعوائد الاستثمار و استقرارها.

## نظام الادخار:

### 02 إزامي

- **غير العمانيين** يحل نظام الادخار محل **منحة أو مكافأة نهاية الخدمة** التي تصرف من جهة العمل لغير العمانيين، تلتزم جهة العمل بسداد منحة أو مكافأة نهاية الخدمة عن مدة الخدمة السابقة لتاريخ بدء العمل بالنظام.
- **الضمانات** : الحد الأدنى لعوائد الاستثمار، وحد أدنى في حالة عدم تحصيل كل أو جزء من الاشتراكات المقررة، أو كانت المدخرات أقل من الحد المستهدف.
- **احتياطي منفصل** يتعامل مع الضمانات
- الأموال مفصولة **عن أموال نظام الادخار** بصفة اختيارية

# شروط الاستحقاق ◀



3. وفاة المدخر، وفي هذه الحالة تصرف المدخرات للورثة الشرعيين.



4. العجز الدائم.



1. انتهاء علاقة العمل للعامل غير العماني، ما لم يرتبط بعقد عمل آخر خلال 3 أشهر.



2. سداد اشتراكات أو إيداعات شهرية مدة لا تقل عن (180) مائة وثمانين شهرا.

• هجين (Hybrid)

إشتراكات محددة (اختياري / إلزامي)

01

العامل / المدخر وجهة العمل تدفع الاشتراكات

02

ضمانات بعائد الاستثمار وحد أدنى للاستحقاقات

03

حساب خاص  
لكل مدخر 

نسبة العائد من الاستثمار

الاعلان عنه كل عام 

تحدد النسبة بناءً على:

01 عائد الاستثمار الفعلي او المقدر 02 الضمانات 03 المصاريف الادارية و التشغيلية 04 الاحتياط

• الاستحقاقات

( المدخرات )

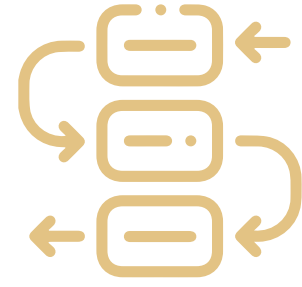
قيمة الاشتراكات المتراكمة  
وعوائف الادخار

02

أقساط  
سنوية / شهرية  
لفترة محددة

01

دفعة واحدة



05

# التوجهات المستقبلية

1. بدأ الاتفاقيات الثنائية و توسعتها لتبادل الاشتراكات بحيث يتم مد مظلات الحماية الاجتماعية و الوطنية لمواطني العمال **غير العمانيين** في سلطنة عُمان.
2. تكون الاستحقاقات عباره عن معاشات وليس مكافآت.



06

# ما سيحققه نظام الادخار



4. توفير قاعدة بيانات شاملة ومحدثة عن العمالة غير العمالية في سلطنة عُمان، مما سيسهم في وضع خطط وسياسات الخاصة بالتشغيل.
5. ربط قاعدة بيانات العمالة غير العمالية باليات تفعيل سياسة سوق العمل والتمكين والتي تعتبر متطلب أساسي لمنظومة الحماية الاجتماعية.
6. الحفاظ على استقرار سوق العمل والحد من المنازعات العمالية ذات الصلة بمستحقات مكافأة نهاية الخدمة.
7. تيسر وتسهيل تبادل المنافع مستقبلا للعمالة غير العمالية.

1. توفير نوع من الحماية الاجتماعية للعمالة غير العمالية، وهذا الأمر أساسي لرفاه العمال وأسرهم ومجتمعاتهم المحلية.
2. ضمان استلام العمالة غير العمالية لحقوقها المنصوص عليها في القوانين والتشريعات بسلطنة عُمان.
3. تلبية مطالبات الدول والمنظمات العالمية بالإضافة الى متطلبات الاتفاقيات الدولية.

# لماذا يدار نظام الإيداع في صندوق الحماية الاجتماعية:



## قاعدة بيانات تفصيلية

أهمية وجود قاعدة بيانات تفصيلية  
بالقوى العاملة في سلطنة عمان  
لكافة الفئات



## تمويل النظام

• إمكانية تمويل برنامج الإيداع  
من فروع التأمين الاجتماعي الأخرى  
لتغطية أي عجوزات مؤقتة



## سهولة التنفيذ وتكلفة أقل

• توفر الأنظمة والبيانات الخاصة  
بالعمال الأجانب من خلال تغطيتهم  
في فروع اجازات الأمومة، الإجازات  
المرضية، وإصابات العمل والأمراض  
المهنية  
• توفر قنوات متنوعة ومتعددة  
لتحصيل الاشتراكات



## حوكمة أفضل

• الصندوق جهة حكومية غير ربحية.  
• مجلس إدارة ثلاثي التمثيل  
(الحكومة، أصحاب الأعمال، العمال)  
• قدرة الصندوق على الإيفاء  
بمتطلبات المنظمات الدولية  
والإتفاقيات بين الدول بشأن حقوق  
العمال  
• ضمان تحقيق أهداف الصندوق  
في توفير الحماية الاجتماعية  
للمجتمع، ودراسة التحديات لجميع  
الفئات ومعالجتها

سند الفرد والكل

X @SPF\_0man

# شُكْرًا

